

Qualitäts-, Sicherheits- und ESG-Politik

Qualitäts-, Sicherheits- und ESG-Politik

Alle Mitarbeiter:innen sind den Qualitäts-, Sicherheits- und ESG-Zielen verpflichtet, diese sind integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie. ESG steht hierbei für die Begrifflichkeiten Environment, Social und Governance.

- Wir streben nach wirtschaftlichem Erfolg, haben uns als Unternehmen aber auch unseren Mitarbeiter:innen, der Region und der Umwelt verpflichtet. Glaubwürdigkeit, Transparenz und verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln sind Grundwerte, auf die wir aufbauen. Wir betrachten nachhaltiges Wirtschaften als Grundvoraussetzung für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens.
- Wir sind für unsere Kunden ein kompetenter und zuverlässiger Partner und erfüllen ihre Erwartungen nachhaltig; die Vereinbarungen mit unseren Kunden sind für alle Mitarbeiter:innen verbindlich.
- Der hohe Qualitätsstandard unserer Produkte und Leistungen ist ein zentraler Baustein für die langfristige Entwicklung und den Erfolg unseres Unternehmens.
- Die Qualifikation der Mitarbeiter:innen ist eine wichtige Säule, unter anderem auch zur Sicherung der Qualitätsfähigkeit. Die Mitarbeiter:innen übernehmen damit die Verantwortung zur kontinuierlichen und konsequenten Qualitätssteigerung. Damit einhergehend ist die Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen speziell in Punkto Qualität, Sicherheit und ESG von zentraler Bedeutung. Betriebsinterne Prozesse werden regelmäßig geschult und auf deren Einhaltung überprüft.
- Wir arbeiten im Rahmen unseres internen Operational Excellence Programmes stetig an der Verbesserung von Prozessen und legen auf einen offenen Umgang mit Fehlern Wert. Zur Reduktion und Vermeidung von Fehlerquellen setzen wir konsequent Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen um. Beanstandungen und Anregungen unserer Kunden sehen wir als Chance zur Verbesserung.
- Die sicherheitstechnischen Standards werden stetig weiterentwickelt, dies geschieht durch die Meldung von „Beinahe-Unfällen“ der Mitarbeiter:innen und regelmäßigen Audits und Betriebsrundgängen mit dem Fokus Sicherheit und Gesundheit. Durch regelmäßige Schulungen sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter:innen und versuchen dadurch Arbeitsunfälle zu vermeiden. Die physische und psychische Gesundheit aller unserer Mitarbeiter:innen ist uns ein wichtiges Anliegen. Durch gesundheitserhaltende und gesundheitsfördernde Maßnahmen reduzieren wir krankheitsbedingte Ausfälle und erhalten die Arbeitsfähigkeit unserer Mitarbeiter:innen. Auch bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitszeitmodellen und anderer Rahmenbedingungen wird im Speziellen darauf geachtet.

- Bei der Entwicklung neuer Produkte achten wir sowohl auf ökonomische als auch ökologische Kriterien. Neben der Erfüllung der generellen technischen und wirtschaftlichen Vorgaben der Kunden sind Getzner Produkte ins besonders auf Langlebigkeit und konstante Performance (wartungsfrei) ausgelegt. Diese Langlebigkeit trägt nachweislich dazu bei, Ressourcen zu schonen und die CO₂-Bilanz über den Lebenszyklus der Anwendungen zu verbessern. Effizienz hinsichtlich der internen Material- und Energieverbräuche ist von zentraler Bedeutung für eine Ressourcenschonende Herstellung unserer Produkte. Ein Teil der nicht vermeidbaren Produktionsabfälle wird bereits heute in speziellen Verfahren recycelt und dem Materialkreislauf wieder zugeführt. Dieser Anteil soll in den nächsten Jahren signifikant erhöht werden.
- Wir wollen unsere Leistungen speziell im Bereich Umwelt stetig verbessern und setzen uns daher regelmäßig neue Ziele. Künftig soll mit einer eigenen Dekarbonisierungsstrategie und daraus resultierenden jährlichen Schwerpunkten der Company Carbon Footprint konstant reduziert werden. Wir setzen seit jeher mit unseren konzerneigenen Wasserkraftwerken zu großen Teilen auf erneuerbare Energie (u. a. auch Photovoltaikanlagen, Wärmerückgewinnungssysteme, Wärmepumpen, etc.).
- Die Einhaltung ethischer, sozialer und rechtlicher Belange ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir nehmen unsere Verantwortung in der Region und in unseren Märkten wahr und engagieren uns für unsere Mitarbeiter:innen und die Gemeinschaft. In diesem Zusammenhang sind der Getzner Verhaltenskodex für Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und Partner sowie der Verhaltenskodex für Lieferanten zentrale Wegweiser im Sinne unserer Unternehmensphilosophie. Mit regelmäßigen Bewertungen und -Audits unserer wichtigsten Lieferanten setzen wir auch in den vor- und nachgelagerten Lieferketten auf konstante Verbesserungen.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Bestimmungen und behördlichen Auflagen.
- Gegenüber unseren interessierten Parteien (Stakeholdern) betreiben wir eine transparente und verantwortungsbewusste Informationspolitik.
- Stakeholder wie Lieferanten und Geschäftspartner werden in die Qualitäts-, Sicherheits- und ESG-Politik aktiv eingebunden und sind somit ein wichtiger Faktor für eine stetige Weiterentwicklung.
- Zur Umsetzung unserer Qualitäts-, Sicherheits- und ESG-Politik werden Ziele definiert und entsprechende Maßnahmen umgesetzt. Über Kennzahlen werden diese Ziele und die Wirksamkeit der Maßnahmen überprüft.

Bürs, September 2023



Jürgen Rainalter

Geschäftsführer Getzner Werkstoffe GmbH